

83. A. SERVICE LEASE

Talento: 160 Retribución y compensación: 120 Ambiente: 110 RSC: 45 Formación: 130 Valoración empleados: 40

TOTAL 605

La empresa de *renting* somete al 70% de su plantilla a procesos de evaluación que dan lugar a ajustes de salarios y promociones y, además, permiten detectar las carencias formativas y resolverlas de forma eficiente.

87. CLINICA BAVIERA

Talento: 120 Retribución y compensación: 115 Ambiente: 130 RSC: 35 Formación: 115 Valoración empleados: 40

TOTAL 555

Las medidas de mejora en la retribución, como los incrementos de salario al personal con mejor rendimiento que ha adoptado este año la compañía, la confieren un valor diferencial respecto al resto de empresas del sector.

91. ARCANO PARTNERS

Talento: 165 Retribución y compensación: 110 Ambiente: 55 RSC: 30 Formación: 75 Valoración empleados: 30

TOTAL 465

Que en torno al 90% de sus empleados tenga contrato indefinido y que más del 25% de los becarios continúe en la empresa una vez finalizadas las prácticas, convierte a la compañía en un sitio idílico en el que trabajar.

84. CABIFY

Talento: 100 Retribución y compensación: 90 Ambiente: 140 RSC: 35 Formación: 165 Valoración empleados: 50

TOTAL 580

En septiembre de 2016, incluyó una flota de vehículos 100% eléctricos. Se erigió como la primera empresa de España en incluir una categoría totalmente eléctrica dentro de su oferta de coches empresariales.

88. IMF

Talento: 130 Retribución y compensación: 105 Ambiente: 120 RSC: 25 Formación: 115 Valoración empleados: 60

TOTAL 555

La institución educativa destaca por unas políticas de conciliación de la vida laboral y familiar para todos los miembros de la plantilla. La excelente valoración de sus trabajadores la coloca en esta posición.

92. OGILVY

Talento: 135 Retribución y compensación: 45 Ambiente: 125 RSC: 5 Formación: 70 Valoración empleados: 40

TOTAL 420

Los trabajadores de la empresa publicitaria destacan el ambiente laboral que se respira en la compañía. Además, en la mayoría de puestos se ofrecen facilidades para trabajar desde casa.

85. TÜV SÜD ATISAE

Talento: 120 Retribución y compensación: 125 Ambiente: 120 RSC: 10 Formación: 155 Valoración empleados: 50

TOTAL 580

La empresa cuenta con planes de formación para todos los empleados. Destaca su Proyecto Impacto, que proporciona a los mandos intermedios métodos de *coaching* que implementan luego entre la plantilla.

89. TOP DOCTORS

Talento: 170 Retribución y compensación: 80 Ambiente: 65 RSC: 5 Formación: 120 Valoración empleados: 50

TOTAL 490

El reconocimiento del talento a través de incentivos y las facilidades para el desarrollo y la formación profesional que ofrece la empresa de salud digital justifican la alta valoración de que goza entre sus empleados.

93. DANOSA

Talento: 130 Retribución y compensación: 110 Ambiente: 55 RSC: 20 Formación: 75 Valoración empleados: 20

TOTAL 410

La empresa química, que aplica una retribución variable a más de la mitad de sus empleados, destaca por los salarios de quienes empiezan en la compañía, que se sitúa por encima de la media del sector.

86. GREDOS SAN DIEGO

Talento: 120 Retribución y compensación: 120 Ambiente: 115 RSC: 40 Formación: 130 Valoración empleados: 50

TOTAL 575

El buen ambiente que se respira y las condiciones de trabajo son algunos de los aspectos claves que la cooperativa de educación tiene por bandera. Sus trabajadores destacan el grado de implicación de toda la plantilla.

90. PALLADIUM HOTEL

Talento: 135 Retribución y compensación: 95 Ambiente: 95 RSC: 30 Formación: 95 Valoración empleados: 40

TOTAL 490

La empresa cuenta con PRO, un programa de desarrollo general y específico que tiene como objetivo impulsar a los colaboradores de alto potencial y acelerar su proceso de desarrollo personal y profesional.

94. METRO LIGERO

Talento: 95 Retribución y compensación: 95 Ambiente: 70 RSC: 20 Formación: 105 Valoración empleados: 25

TOTAL 410

La formación es uno de los aspectos más valorados por la empleados la compañía, que cuenta con su propio sistema formativo para las distintas áreas y al que pueden acceder todos los miembros de la plantilla.

ASÍ SE HIZO

El *ranking* de Las Mejores Empresas para Trabajar que elabora cada verano *Actualidad Económica* basa su puntuación en un extenso y meticuloso cuestionario, supervisado por consultores y expertos independientes en recursos humanos. El documento cuenta con una batería de preguntas a la que se someten voluntariamente centenares de empresas. Los únicos requisitos para participar son llevar más de cinco años en España y tener una plantilla superior a los 100 empleados.

GESTIÓN DEL TALENTO (240 puntos). Aborda la proyección profesional, el rendimiento y la rotación no deseada, entre otros asuntos.

RETRIBUCIÓN Y COMPENSACIÓN (225 puntos). Evalúa la combinación de salario fijo y variable, la remuneración en especie y los beneficios sociales.

AMBIENTE (205 puntos): Horario, teletrabajo, conciliación y condiciones de trabajo.

RSC (50 puntos). Políticas sociales y de voluntariado en las que se involucra a la plantilla.

FORMACIÓN (220 puntos). Valora la inversión en formación del empleado (subvención de másteres, cursos en el extranjero, etcétera).

EMPLEADOS (60 puntos). Tres perfiles diferentes de la plantilla valoran la empresa y cuentan su experiencia.